



IMAGEN EDITORIAL ILUSTRATIVA · NO REPRESENTA INSTALACIONES REALES



ESTUDIO COSTANZA ABOGADOS

OBSERVATORIO COSTANZA · PERSONAS, TRABAJO Y JUSTICIA

Una invitación a investigar, compartir y servir.

Guía institucional para quienes desean aportar conocimiento, pensamiento crítico y trabajo interdisciplinario.

Biblioteca Internacional del Mobbing · Derechos Humanos · Observatorio · Filosofía y Vida Cotidiana

EDICIÓN ORIENTATIVA · OCTUBRE DE 2026



PUNTO DE PARTIDA

El conocimiento crece cuando se comparte.

Una invitación a explorar una colaboración intelectual con propósito humano.

Estudio Costanza Abogados desarrolla, junto con su práctica jurídica, una plataforma de **investigación, documentación y divulgación** que busca acercar saberes exigentes a problemas concretos de las personas.

La invitación no consiste simplemente en escribir para una página web. Consiste en encontrar una pregunta que merezca ser estudiada, trabajarla con rigor y compartir una respuesta que contribuya a comprender mejor el trabajo, los derechos, la sociedad y la vida cotidiana.

La dirección jurídica corresponde al **Dr. Augusto Costanza**. La plataforma crece con tareas de atención, coordinación, edición, asistencia digital y posibles aportes de profesionales independientes, siempre según contribuciones reales y debidamente identificadas.

“ *No buscamos solamente reunir documentos. Nos interesa reunir personas que quieran investigar, pensar con otros y poner el conocimiento al servicio de la sociedad.* ”

Una doble convicción. La actividad profesional requiere trabajo, organización y remuneración legítima. Y, al mismo tiempo, existe un valor propio en producir conocimiento público, orientar y colaborar con otros. Una dimensión no anula la otra.

Una invitación libre. Cada persona elige cómo participar: tema, tiempo disponible, modalidad de aporte y reconocimiento de autoría. Nos interesa que el intercambio resulte valioso para ambas partes.

Este dossier acompaña la conversación inicial. Si una propuesta despierta interés, el equipo y la persona invitada acuerdan el tema, el modo de trabajo y los pasos editoriales antes de comenzar.



ARQUITECTURA DEL PROYECTO

Cinco espacios, una misma vocación.

Cada área responde una pregunta diferente. Juntas permiten pasar de la información al análisis y del análisis a una posible contribución social.

01

ESTUDIO JURÍDICO

¿Qué puede hacerse ante un problema concreto?

Atención y estrategia profesional; su trabajo plantea interrogantes de interés general, sin exponer casos reservados.

02

BIBLIOTECA DEL MOBBING

¿Qué sabemos sobre el acoso laboral?

Documentación jurídica, psicológica, médica y organizacional; autores, conceptos y fuentes.

03

DERECHOS HUMANOS

¿Qué derechos tenemos y cómo se protegen?

Instrumentos, historia, decisiones judiciales y estudios de protección de la dignidad.

04

OBSERVATORIO COSTANZA

¿Qué cuestiones merecen una investigación nueva?

Estudios propios, perspectivas comparadas, análisis de problemas actuales y divulgación.

05

FILOSOFÍA Y VIDA COTIDIANA

¿Qué preguntas profundas atraviesan nuestra vida?

Biblioteca futura de pensamiento aplicado, lecturas, conceptos y diálogos educativos.



GUÍA DE EXPLORACIÓN

Cómo recorrer la plataforma.

La navegación está pensada para que cada visitante pueda pasar de una pregunta a sus fuentes y, si lo necesita, a la atención profesional.

Punto de entrada institucional:

www.estudiocostanza.com.ar

Accedé desde la portada a las secciones de **Observatorio, Bibliotecas, Mobbing y Consultas**, según las opciones disponibles en la versión publicada. Algunas rutas nuevas permanecen en revisión privada.

01

Si buscás un autor o una teoría

Comenzá por la Biblioteca Internacional del Mobbing; recorré fichas, conceptos y referencias bibliográficas.

02

Si buscás tratados o jurisprudencia

Entrá a la Biblioteca Universal de Derechos Humanos; distinguí materiales verificados de registros pendientes de cotejo.

03

Si querés abordar una pregunta actual

Entrá al Observatorio; explorá estudios de trabajo, justicia, acceso a derechos y derecho comparado.

04

Si te interesa proponer una investigación

Elegí una línea temática y conversá con el equipo antes de preparar un artículo extenso.

Importante: el estudio tiene una sede real y una actividad profesional. Las bibliotecas y el Observatorio son una iniciativa editorial propia; no constituyen una universidad acreditada ni un organismo público.



ÁREA EXISTENTE

Biblioteca Internacional del Mobbing.

Cuando el problema humano del trabajo requiere escuchar a varias disciplinas a la vez.

Pregunta guía: ¿cómo se manifiestan el hostigamiento y la violencia psicológica en las organizaciones; cómo se previenen, investigan y evalúan sus consecuencias?

El propósito de la biblioteca es ordenar estudios, autores, marcos jurídicos y herramientas de lectura crítica. No diagnostica personas ni transforma automáticamente todo conflicto en mobbing.

INVESTIGACIÓN

Qué puede estudiarse

Hostigamiento reiterado; cultura institucional; riesgos psicosociales; evaluación psicológica; prevención y tratamiento jurídico.

APORTES

Quiénes pueden participar

Psicología, psiquiatría, medicina laboral, derecho, sociología, recursos humanos, ciencia de datos y metodología.

Referencias para explorar, no colaboradores del estudio: Heinz Leymann, Marie-France Hirigoyen, Ståle Einarsen, Denise Salin, Michelle Tuckey, Lilia M. Cortina, Dieter Zapf, Helge Hoel, Maureen Duffy y otros autores. Sus trayectorias y aportes deben presentarse a partir de fuentes auténticas.

Una propuesta concreta: preparar con una psicóloga y un abogado una revisión titulada «Cómo distinguir conflictos, conductas hostiles repetidas y posibles situaciones de acoso laboral», con fuentes de investigación y criterios jurídicos diferenciados.

Para empezar: explorá las fichas de autores, identificá una pregunta precisa y proponé qué fuentes o enfoque metodológico podrías aportar.



ÁREA EXISTENTE

Biblioteca Universal de Derechos Humanos.

Los derechos no deberían ser un lenguaje reservado a especialistas.

Su función es reunir y explicar **instrumentos internacionales, historia, conceptos, mecanismos de protección y jurisprudencia auténtica**, de manera accesible para cualquier persona y útil para profesionales.

01

MEMORIA

Cómo surgieron las garantías

Historia, procesos y documentos fundacionales.

02

PROTECCIÓN

Cómo se reconocen y exigen

Tratados, organismos, vías nacionales y regionales.

03

LECTURA CRÍTICA

Cómo se aplican en la práctica

Decisiones judiciales, tensiones y criterios divergentes.

Posibles líneas: sistema interamericano; derechos sociales; igualdad y no discriminación; derecho a la salud; protección contra la violencia; historia de los instrumentos internacionales; jurisprudencia comparada; acceso a la justicia.

UN ESTÁNDAR IRRENUNCIABLE

Las sentencias deben identificarse con tribunal, fecha, expediente y fuente verificable. Si falta el documento íntegro o la comprobación de su alcance, se informa el estado real de revisión. La biblioteca no presenta como “auditado” lo que aún está en estudio.

Ejemplo de colaboración: una historiadora y un jurista desarrollan una línea de tiempo documental sobre la evolución de los derechos sociales, acompañada de enlaces oficiales y una versión educativa para el público.



CENTRO EDITORIAL

Observatorio Costanza.

Personas, trabajo y justicia.

La biblioteca reúne, ordena y verifica lo que otros han publicado. El Observatorio formula nuevas preguntas, contrasta perspectivas y desarrolla análisis propios.

Sus estudios pueden combinar derecho, psicología, sociología, historia, medicina, filosofía y análisis institucional. La producción se presenta con alcance, fuentes, límites y fecha de revisión.

01

Trabajo y poder

Patrones de hostigamiento, cultura organizacional y prevención.

02

Prueba y justicia

Evidencia digital, acceso a tribunales y obstáculos procesales.

03

Protección de derechos

Amparos, mecanismos institucionales y efectividad.

04

Derecho comparado

Atlas de jurisdicciones, fuentes y diferencias de sistemas.

Cómo podrías participar: proponer una pregunta, revisar literatura, comparar sistemas jurídicos, construir un glosario, analizar una muestra documental con método declarado o traducir evidencia técnica a un lenguaje comprensible.

El Atlas y los estudios existentes son una base de crecimiento. Su presencia en la plataforma no significa que toda ficha esté cerrada o íntegramente verificada; ese trabajo de control es también una oportunidad de colaboración.

Vocación internacional: comparar sistemas y recibir aportes de distintas jurisdicciones, con fuentes y responsabilidades locales claras.



PROYECTO EN DESARROLLO

Filosofía y Vida Cotidiana.

La futura biblioteca parte de problemas reales; no será una galería de frases célebres.

Queremos que una pregunta íntima o social se convierta en una oportunidad de reflexión rigurosa: ¿qué significa vivir bien?, ¿cómo nos afecta la mirada de los demás?, ¿qué es la libertad?, ¿qué hacemos con el tiempo?, ¿qué significa trabajar?

01

VIDA Y SENTIDO

Cómo elegimos una vida que consideramos valiosa.

02

TRABAJO E IDENTIDAD

Qué lugar ocupa el trabajo en nuestra idea de nosotros mismos.

03

JUSTICIA Y DIGNIDAD

Qué significa reconocer y respetar a otra persona.

04

PODER Y VÍNCULOS

Dependencia, reconocimiento, conflicto y libertad.

05

TIEMPO Y ATENCIÓN

Tecnología, hábitos, concentración y vida digital.

06

DOLOR Y CONDICIÓN HUMANA

Adversidad, vulnerabilidad y cuidado, sin sustituir apoyo clínico.

El método: pregunta cotidiana → concepto → autor y obra → interpretaciones → objeciones → aplicación prudente → bibliografía. La filosofía ayuda a pensar; no entrega fórmulas infalibles ni reemplaza decisiones personales.



FILOSOFÍA Y PSICOLOGÍA

Una conversación entre tradiciones.

Pluralidad de ideas, contexto histórico y fidelidad a las fuentes.

ANTIGÜEDAD Y VIRTUD

Sócrates · Platón · Aristóteles · Epicuro · Séneca · Epicteto

Vida buena, prudencia, hábitos, virtud y serenidad.

MODERNIDAD Y CONFLICTO

Spinoza · Kant · Hegel · Marx · Nietzsche

Libertad, reconocimiento, trabajo, historia y crítica social.

EXISTENCIA Y POLÍTICA

Kierkegaard · Sartre · Beauvoir · Arendt · Camus

Elección, responsabilidad, acción, vínculo y sentido.

CRÍTICA Y CONTEMPORANEIDAD

Walter Benjamin · Simone Weil · Martha Nussbaum · Axel Honneth

Atención, experiencia, dignidad, capacidades y reconocimiento.

PUENTES CON PSICOLOGÍA

Sigmund Freud · Carl Gustav Jung · psicología existencial

Historia de ideas, simbolismo y experiencia subjetiva; no confundir teoría con evidencia clínica.

Una lectura responsable: estudiamos a cada pensador en su contexto, con sus obras, debates y aportes. La reflexión se enriquece al comparar perspectivas y formular preguntas propias.



PROTOTIPO CONCEPTUAL

Diálogos del Pensamiento.

Una experiencia futura: formular preguntas y compararlas desde distintas tradiciones filosóficas.

«¿Por qué siento que mi valor depende de la opinión de los demás?»

Pregunta que podría escribir un visitante

01

HEGEL

Reconocimiento y constitución social de la autoconciencia.

02

SARTRE

La experiencia de la mirada ajena y la libertad.

03

ESTOICISMO

Juicio propio y distinción entre lo que depende y no depende de nosotros.

Qué podría hacer el visitante: seleccionar una perspectiva, leer una interpretación referenciada, comparar dos autores, formular una nueva pregunta y consultar las fuentes utilizadas.

Transparencia obligatoria: la plataforma deberá decir «Interpretación basada en obras de...», no «Nietzsche te respondió». Un diálogo libre asistido por IA exigiría infraestructura adicional, protección de datos, supervisión, límites de uso y una evaluación técnica previa. Hoy se trata de una propuesta en desarrollo.

MODALIDADES DE COLABORACIÓN

Hay muchas formas de aportar.

No todos necesitamos investigar de la misma manera ni dedicar la misma cantidad de tiempo.

01

AUTORÍA

Escribir un artículo, ensayo o investigación original, con firma y bibliografía.

02

COAUTORÍA

Cruzar dos o más disciplinas en un estudio acordado y firmado por sus autores.

03

REVISIÓN TÉCNICA

Revisar método, conceptos, datos, literatura o cuestiones propias de una especialidad.

04

CURADURÍA DOCUMENTAL

Localizar y verificar sentencias, tratados, fuentes históricas y bibliografía.

05

ENTREVISTA Y DIVULGACIÓN

Participar en una conversación, una guía educativa o un video con consentimiento.

06

DISEÑO DE EXPERIENCIAS

Desarrollar infografías, recorridos pedagógicos, accesibilidad o herramientas interactivas.

Reconocimiento del aporte: cada contribución recibe el crédito que corresponda: autoría, coautoría, revisión, investigación documental, entrevista o agradecimiento. El objetivo es dar visibilidad justa al trabajo y al conocimiento compartido.



AGENDA DE INVESTIGACIÓN

Doce investigaciones posibles.

Propuestas abiertas: elegimos temas viables según interés, evidencia disponible y capacidad editorial.

01 Señales y límites del mobbing

Psicología + derecho

02 Cómo documentar un hostigamiento

Derecho + evidencia digital

03 Convenio 190 de la OIT

Derecho laboral + DD. HH.

04 Estrés, salud y causalidad

Medicina + psicología

05 Organizaciones que previenen

RR. HH. + investigación

06 Atlas de vías de protección

Derecho comparado

07 Dignidad y vida cotidiana

Filosofía + DD. HH.

08 Trabajo, identidad y sentido

Sociología + filosofía

09 Instagram, TikTok y la atención

Psicología + tecnología

10 IA: criterio y autonomía

Filosofía + informática

11 Historia de los derechos sociales

Historia + derecho

12 Diálogos entre pensadores

Filosofía + diseño editorial



OCHO PASOS CLAROS

De la primera idea a la publicación.

Una colaboración ordenada debe proteger la calidad del conocimiento y el derecho del autor a revisar su trabajo.

01

CONVERSAMOS

Tema, motivaciones, tiempo disponible y posible encuadre.

02

ACORDAMOS EL ALCANCE

Tema, formato, tiempo orientativo, créditos y forma de participación voluntaria.

03

INVESTIGAMOS

Material original, fecha, fuentes primarias y método declarado.

04

REVISAMOS

Control factual, jurídico, científico o filosófico por quien corresponda.

05

EDITAMOS EN DIÁLOGO

Claridad, estructura, estilo, enlaces, títulos e imágenes, sin desnaturalizar conclusiones.

06

PEDIMOS CONFORMIDAD

El autor revisa la versión final y aprueba su publicación y sus créditos.

07

PUBLICAMOS

Nombre, contribución, fecha, fuentes, advertencias y canales de corrección.

08

ACTUALIZAMOS

Revisiones posteriores cuando cambian evidencia, jurisprudencia o circunstancias.



AUTORÍA · DERECHOS · ÉTICA

Tu trabajo mantiene su identidad.

Una colaboración confiable requiere reglas claras, no solamente entusiasmo.

01 AUTORÍA Y CRÉDITOS

El nombre y la identificación profesional solo se publican con consentimiento. El crédito refleja el aporte efectivamente realizado. Un revisor no aparece como coautor por el solo hecho de revisar.

02 APROBACIÓN FINAL

Se comparte la versión editada y se solicita la conformidad expresa antes de su publicación. Los cambios sustanciales posteriores vuelven al autor para revisión.

03 DERECHOS DE USO

Se acuerdan licencia de publicación, reutilización, traducciones, videos, imágenes y tratamiento de obras ajenas. La publicación no transfiere automáticamente todos los derechos al estudio.

04 LIBERTAD DE PENSAMIENTO

La colaboración es un intercambio académico y editorial. Cada participante aporta su perspectiva y experiencia, dialoga con el equipo y conserva su voz en el trabajo publicado. El respeto y la revisión de fuentes enriquecen las ideas.

05 CONFIDENCIALIDAD

No se utilizan expedientes, datos clínicos, entrevistas identificables ni materiales reservados sin base legal y autorizaciones apropiadas.

06 PARTICIPACIÓN VOLUNTARIA

Esta invitación propone compartir conocimiento de manera voluntaria, con reconocimiento de autoría y del aporte realizado. Si un proyecto específico contemplara remuneración, sus condiciones se conversarían y acordarían expresamente antes de comenzar.



ESTÁNDAR DE TRABAJO

Rigor antes que volumen.

El objetivo no es acumular publicaciones; es hacer que puedan leerse, discutirse y comprobarse.

01 DERECHO

Normas vigentes para el período pertinente; fuente oficial; expediente, fecha, tribunal y alcance de cada fallo.

02 PSICOLOGÍA Y MEDICINA

Distinguir evidencia, asociación estadística, causalidad e hipótesis. Evitar conclusiones clínicas individuales a partir de descripciones generales.

03 FILOSOFÍA

Precisar obras y conceptos. Diferenciar paráfrasis de cita exacta y presentar perspectivas críticas.

04 HISTORIA Y CIENCIAS SOCIALES

Contexto, método, fuentes, límites de generalización, incertidumbres y debates.

05 TECNOLOGÍA E IA

La IA puede colaborar en búsquedas y edición, pero no validar fuentes por sí sola ni sustituir al especialista.

Cada publicación indica fecha, fuentes, alcance y revisión editorial correspondiente. Lo que está pendiente de comprobar se señala con claridad, sin presentarlo como una conclusión cerrada.



PROYECTOS POR ETAPAS

Lo que puede crecer con nosotros.

Una plataforma de investigación también puede convertirse en una experiencia de lectura, escucha y conversación.

A**CONSOLIDAR**

Terminar fichas verificadas, enlaces, glosarios, jurisprudencia y accesibilidad.

B**PUBLICAR EN EQUIPO**

Primeros artículos, revisiones interdisciplinarias y entrevistas con autoría clara.

C**AMPLIAR FORMATOS**

Videos, subtítulos, podcasts, infografías, fichas descargables y recorridos temáticos.

D**ABRIR FILOSOFÍA**

Ensayos de vida cotidiana, lectura de fuentes y conceptos aplicados.

E**PROBAR DIÁLOGOS**

Preguntas con respuestas curadas; luego comparación de pensadores.

F**EVALUAR IA ABIERTA**

Solo con fuentes, controles, tecnología, financiamiento y protección de datos.



NUESTRA CULTURA

Servir también es una forma de conocimiento.

El trabajo intelectual puede nacer de la curiosidad, del encuentro y del deseo de contribuir.

Investigar es una forma de prestar atención. Una persona que estudia por qué otra sufre en el trabajo, qué protección tiene un derecho o cómo nos afectan las tecnologías, puede abrir una conversación útil para muchas personas que nunca conocerá.

“ *El desarrollo personal y el servicio a los demás no son caminos opuestos: pueden fortalecerse mutuamente.* ”

Creemos en el valor del esfuerzo, el estudio y la generosidad intelectual. También creemos en el cuidado de la propia vida: **nadie está obligado a agotarse para demostrar compromiso**. Cada participación puede acordarse desde la autonomía, el bienestar, la disponibilidad real y el respeto mutuo.

Algunas personas encuentran satisfacción al compartir cuando están en equilibrio. Otras descubren bienestar mientras colaboran, incluso en momentos difíciles. No hay un único recorrido humano: lo valioso es la libertad con que se elige y el respeto por quien participa.

Profesión y servicio. La actividad jurídica profesional y la divulgación de conocimiento cumplen funciones complementarias. En las contribuciones editoriales buscamos participación voluntaria, diálogo y un reconocimiento visible y justo del aporte de cada persona.



INVITACIÓN ABIERTA

Si alguna idea te interesa, conversemos.

No necesitás llegar con una investigación terminada para formar parte de una conversación inicial.

UNA PROPUESTA EN CUATRO PREGUNTAS

- 01 ¿Qué tema te gustaría investigar?
- 02 ¿Desde qué formación o experiencia podrías abordarlo?
- 03 ¿Qué formato preferís: artículo, entrevista, revisión, guía o proyecto compartido?
- 04 ¿Qué tiempo y condiciones de colaboración te resultarían adecuados?

Después de la charla, podemos acordar una primera contribución acotada. El equipo te compartirá su encuadre, criterios editoriales y calendario tentativo. Recién entonces, si hay acuerdo, comienza el trabajo.

ESTUDIO COSTANZA ABOGADOS

Observatorio Costanza
Personas, trabajo y justicia.

www.estudiocostanza.com.ar

Gracias por considerar este intercambio. El siguiente paso no es una promesa de pertenencia, sino una conversación honesta sobre cómo tu conocimiento podría aportar valor público.



ESTADO AL 13 DE OCTUBRE DE 2026

Qué existe, qué se proyecta y dónde contrastar.

Una presentación institucional responsable necesita distinguir el estado de desarrollo de cada iniciativa.

PLATAFORMA EXISTENTE

Sitio institucional, actividad profesional, Biblioteca Internacional del Mobbing, Biblioteca Universal de Derechos Humanos y Observatorio Costanza, con materiales en distintas etapas de revisión.

DESARROLLOS PRIVADOS

Vistas preliminares de recepción desde redes sociales, nuevas rutas y reorganización de contenidos; los cambios privados todavía no están publicados.

PROYECTOS FUTUROS

Biblioteca de Filosofía y Vida Cotidiana, contenidos multimedia ampliados y «Diálogos del Pensamiento», sujetos a desarrollo y revisión.

FUENTES DOCUMENTALES DE REFERENCIA

OIT • Convenio 190 (2019)

<https://www.ilo.org/es/resource/ilc/108/convenio-sobre-la-violencia-y-el-acoso-2019-num-190>

ONU • Declaración Universal de Derechos Humanos

<https://www.ohchr.org/>

Stanford Encyclopedia of Philosophy

<https://plato.stanford.edu/>

Perfil y bibliografía de investigación (base institucional)

Consultar las fuentes primarias enlazadas en las fichas del proyecto.

Las referencias de estudio están identificadas en sus respectivas fichas bibliográficas; la participación efectiva en el proyecto se acredita únicamente cuando la persona la acepta.



PUERTAS DE ENTRADA

Fuentes para comenzar a investigar.

Una pequeña selección institucional y académica: punto de partida, no bibliografía exhaustiva.

TRABAJO Y MOBBING

OIT, Convenio 190 sobre la violencia y el acoso (2019).

INVESTIGACIÓN ORGANIZACIONAL

University of Bergen, Bergen Bullying Research Group (BBRG).

ENTORNOS ORGANIZACIONALES

Hanken School of Economics, perfil académico de Denise Salin.

EVALUACIÓN DE DENUNCIAS

Publicación científica de Michelle R. Tuckey (registro PubMed).

DERECHOS HUMANOS

ONU / ACNUDH, Declaración Universal de Derechos Humanos.

FILOSOFÍA DE LA ATENCIÓN

Stanford Encyclopedia of Philosophy, «Attention» (revisión 2026).

TÉCNICA Y VALORES

Stanford Encyclopedia of Philosophy, «Philosophy of Technology».

Selección editorial para orientar una lectura rigurosa. Antes de publicar una investigación, el autor y el equipo verificarán fecha, versión, texto y pertinencia de las fuentes efectivamente utilizadas.

UNA DESPEDIDA ABIERTA

Hasta aquí llega este dossier. *El horizonte sigue abierto.*

Gracias por dedicarle tiempo a estas páginas y a la posibilidad de compartir conocimiento.

Una investigación puede comenzar con una pregunta sencilla, una experiencia observada o una idea que todavía no encontró su lugar. Cuando distintas miradas se encuentran, esa idea puede adquirir una profundidad inesperada.

Tal vez alguna de las propuestas de este dossier haya conectado con tu formación, tu experiencia o tu curiosidad. Si es así, nos gustaría escucharte. No necesitás tener un proyecto terminado: podemos empezar por una conversación y construir, paso a paso, una contribución que tenga sentido para todos.

Aspiramos a que este espacio crezca con rigor y humanidad, que reúna disciplinas y perspectivas de distintos lugares, y que sus investigaciones resulten útiles para otras personas.

Si decidís sumarte, será una alegría pensar juntos el primer paso. Y si tu camino continúa por otro lugar, esperamos que esta lectura te acompañe con alguna idea nueva.

CON GRATITUD Y LOS MEJORES DESEOS PARA LO QUE VIENE,

Estudio Costanza Abogados

Observatorio Costanza · Personas, trabajo y justicia.

www.estudiocostanza.com.ar